

## דוח פומבי לשנת 2021

### בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

אקסיליון מקפידה על מדיניות קידום שוויון בין נשים לגברים בתנאי העסקה ובשכר של עובדיה. אקסיליון ממשיכה ותמשיך בכל עת לפעול למניעת פערים, ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.

יובהר כי תנאי העסקה של העובדים והעובדות באקסיליון אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי אופי התפקיד, תחומי אחריות, וותק והבדלי תפקיד מקצועיים בלבד - אנו גאים בכך מאוד.

לאורך כל שנות פעילותה, אקסיליון ממשיכה לקדם ערכי ESG גבוהים ביותר, ובהם ערכים של שוויון מגדרי ושוויון תעסוקתי, כאשר במהלך השנה האחרונות קיימת מגמה ברורה של גיוס מואץ של נשים לעמדות איכותיות, עמדות בכירות, ובכלל - מגמה אשר תימשך בהחלט. אנו משקיעים בכך משאבים עצומים.

**שם המעסיק:** אקסיליון בע"מ, מוחזקת 100% בידי חברת אקסיליון תחבורה חכמה בע"מ.

**תאריך הדו"ח:** 31/05/2022.

**ענפי הפעילות:** הייטק וטכנולוגיה.

**אופן פילוח העובדים:** הפילוח נעשה לפי סוגי משרות עם מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות.

**מספר הקבוצות בפילוח:** 7.

להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס+הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

קבוצת העובדים בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לכול העובדים/ות אצל המעסיק	אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	הבהרות
קבוצה א'	-	-	-	91%	קבוצה הומוגנית
קבוצה ב'	+35%	+100%	-	74%	בקבוצה זאת הגברים מועסקים בהיקף משרה מלאה והנשים מועסקות בהיקף משרה חלקית.
קבוצה ג'	+25%	-	+25%	76%	בקבוצה זאת הגברים והנשים מועסקים בהיקף משרה מלאה.
קבוצה ד'	-	-	-	100%	קבוצה הומוגנית
קבוצה ה'	-1%	-15%	-	64%	בקבוצה זאת הגברים מועסקים במשרה חלקית.
קבוצה ו'	-	-	-	88%	קבוצה הומוגנית
קבוצה ז'	-	-	-	33%	קבוצה הומוגנית

### הערות ודגשים נוספים:

- אחוז פערי השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.
- השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.
- באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון פלוס (+) מסמל פער לטובת נשים.

ד. פערי השכר בקבוצות השונות, ככל שקיימים, נבעו בעיקרם מ: פערים בוותק; פערים בשעות עבודה; שונות רלוונטית בין תפקידים שונים באותה קבוצה; ועוד - קבוצות קטנות אינן כלולות בדו"ח כיוון שגודל הקבוצה ומספר העובדים והעובדות בה יוצרים חשש ממשי שהכללתן תפגע בפרטיות העובדים/ות.

1. להלן יפורטו נתונים בדבר שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר:

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדות	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - <u>עובדות</u>	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - <u>עובדים</u>	קבוצת העובדים בפילוח
0%	0%	0%	43%	קבוצה א'
0%	0%	75%	0%	קבוצה ב'
0%	0%	33%	0%	קבוצה ג'
0%	0%	0%	75%	קבוצה ד'
0%	0%	67%	0%	קבוצה ה'
0%	0%	20%	0%	קבוצה ו'
0%	0%	0%	33%	קבוצה ז'

**הערות ודגשים נוספים:**

לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.